



KEBIJAKAN KETENAGAKERJAAN & KETRANSMIGRASIAN TAHUN 2026

**FORUM OPD dan Komunikasi Publik
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DIY**

25 Februari 2025

Tema RKPD 2026 Pemda DIY

➤ Kata Kunci Pertama :

"Penguatan Sektor Unggulan" : Sektor Pertanian, Sektor Industri Pengolahan/ Manufacture dan Sektor Pariwisata (Akomodasi, Makan dan Minum, Transportasi).



“

**Peningkatan
Pertumbuhan Ekonomi
melalui Penguatan
Produktivitas Sektor
Unggulan serta
Optimalisasi
Pemanfaatan Teknologi
Informasi**

”

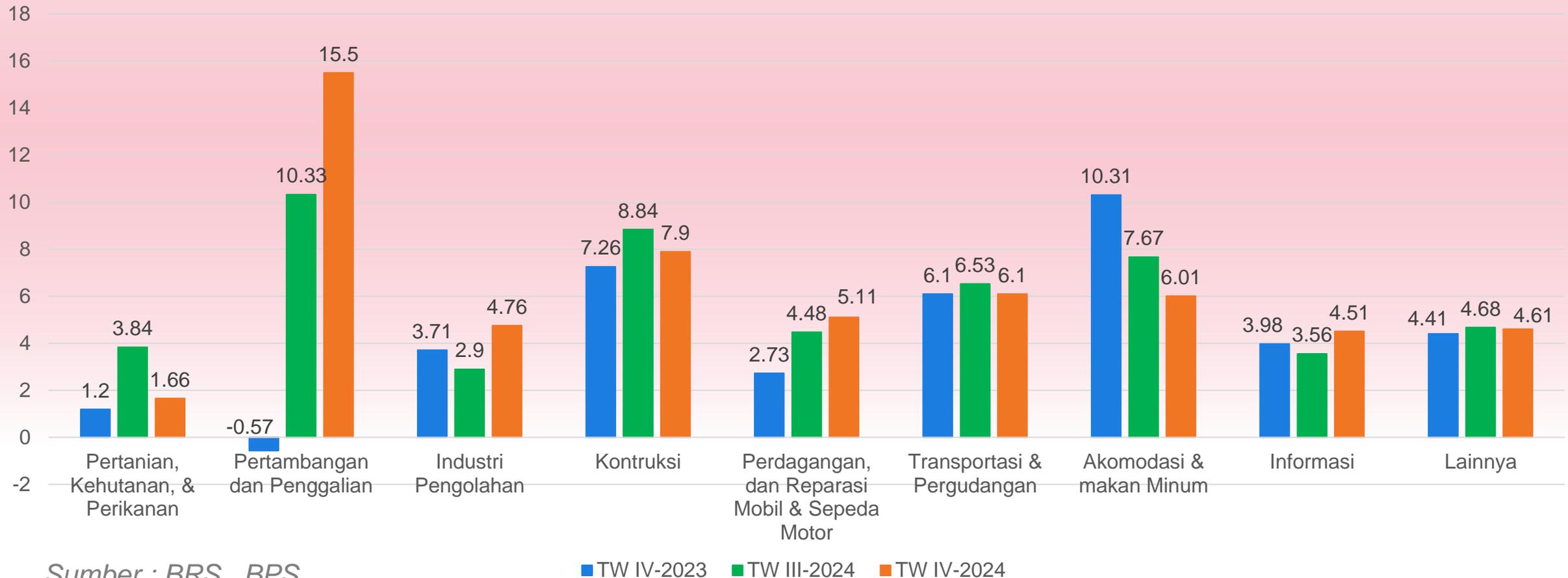
➤ Kata Kunci Kedua : "Optimalisasi Pemanfaatan Teknologi Informasi"

ASPEK	Contoh Pemanfaat Teknologi Informasi
Akses Informasi	PPID, Media Sosial, Website Dinas, Media Massa
Pelayanan Ketenagakerjaan	<ul style="list-style-type: none">• Layanan Ketenagakerjaan di Kalurahan : Peladi Makarti• Layanan Minat Bakat : emakarti• Layanan Advokasi Pengaduan Ketenagakerjaan : Sasadhara• Layanan padat karya• Layanan Pelatihan BLK : Sibukin• Layanan Manajemen Rusunawa Buruh : eRusun• Pengembangan AI layanan Ketenagakerjaan DIY
Peningkatan Aksesibilitas dan Literasi Digital	<ul style="list-style-type: none">• Program peningkatan literasi digital, seperti digital marketing bagi UMKM, tenaga kerja informal, dan pekerja di sektor tradisional.• Pelatihan keterampilan digital bagi tenaga kerja, seperti konten kreator, digital marketing, termasuk keterampilan dalam remote working, gig economy, dan e-commerce,
Kolaborasi dengan Sektor Swasta dan Startup Teknologi	<ul style="list-style-type: none">• Kemitraan dengan startup teknologi untuk mengembangkan solusi digital dalam penempatan tenaga kerja.• Fasilitasi ekosistem digital bagi pekerja lepas dan freelancer agar dapat lebih kompetitif di pasar kerja global,

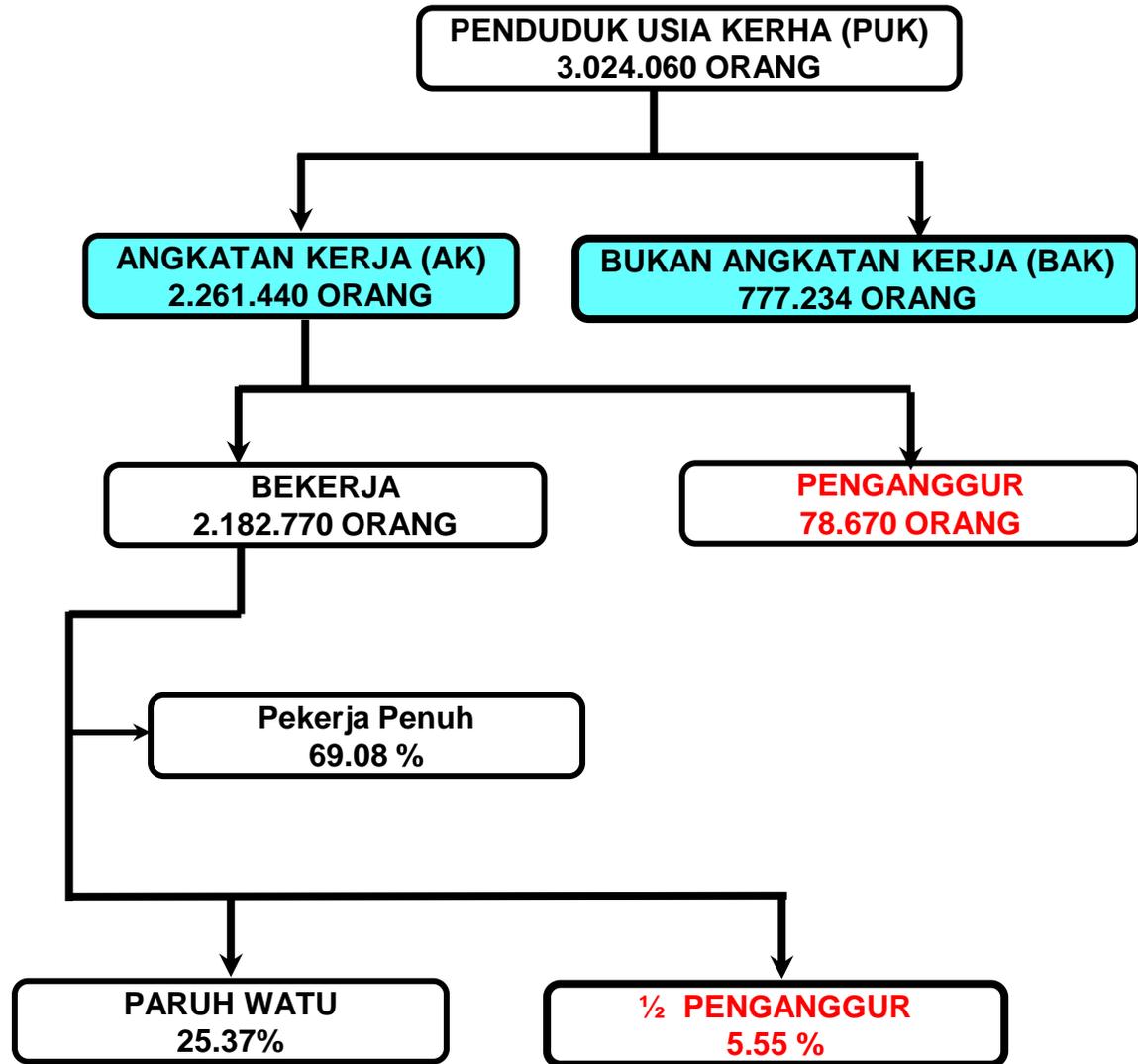
PERTUMBUHAN EKONOMI MENURUT LAPANGAN USAHA TAHUN 2024

Kinerja perekonomian Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY) tahun 2024 yang diukur dari laju pertumbuhan PDRB atas dasar harga konstan tahun 2010 tumbuh sebesar **5,03** persen. Pertumbuhan ini sedikit melambat jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya yang tumbuh sebesar 5,07 persen

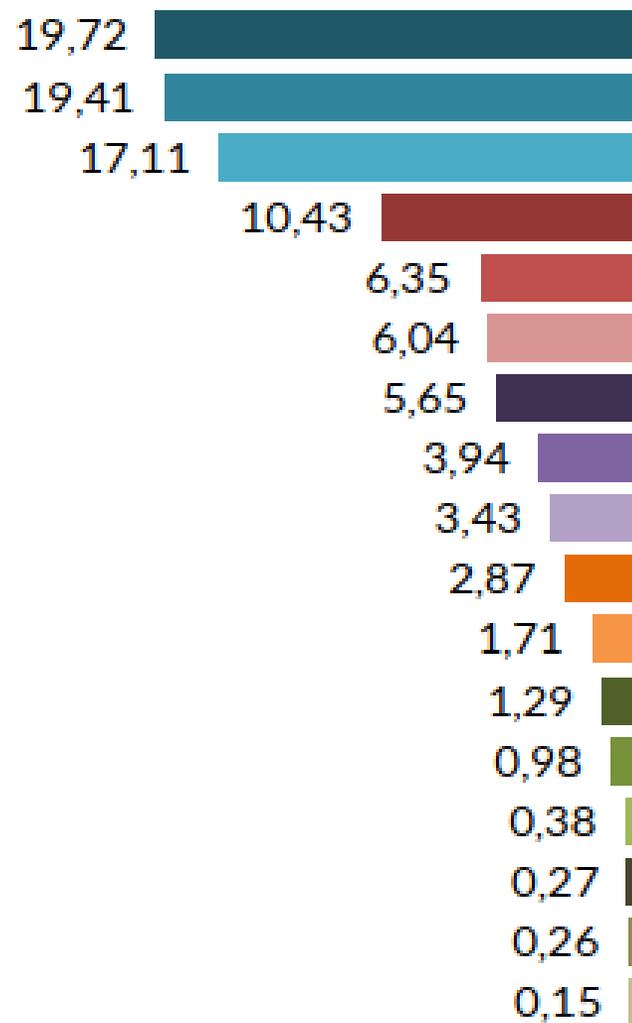
Hampir semua lapangan usaha mengalami pertumbuhan positif, kecuali Pengadaan Air, yang mengalami kontraksi sebesar 4,36 persen. Pertumbuhan tertinggi terjadi pada Lapangan Usaha Pertambangan dan Pengalihan sebesar 15,5 persen, diikuti Konstruksi yang mencapai 7,90 persen serta Transportasi dan Pergudangan sebesar 6,10 persen.



STRUKTUR KETENGAAKERJAAN DIY TH. 2024



PENDUDUK BEKERJA MENURUT LAPANGAN USAHA TAHUN 2024



- G. Perdagangan
- A. Pertanian
- C. Industri Pengolahan
- I. Akomodasi dan Makan Minum
- F. Konstruksi
- P. Jasa Pendidikan
- R,S,T,U. Jasa Lainnya
- H. Transportasi
- O. Administrasi Pemerintahan
- M, N. Jasa Perusahaan
- Q. Jasa Kesehatan
- K. Jasa Keuangan
- J. Informasi dan Komunikasi
- E. Pengadaan Air
- L. Real Estate
- B. Pertambangan
- D. Pengadaan Listrik dan Gas

Distribusi Penduduk Bekerja (persen)

Sumber : BRS, BPS



Penduduk Bekerja di DIY

5 Sektor / Lapangan Pekerjaan Penyerap Tenaga Kerja Terbesar DIY dan Nasional

D.I. Yogyakarta			Nasional		
No.	Lapangan Pekerjaan	%	No.	Lapangan Pekerjaan	%
1	Perdagangan	19.72	1	Perdagangan	28.18
2	Pertanian	19.41	2	Pertanian	18.89
3	Industri Pengolahan	17.11	3	Industri Pengolahan	13.83
4	Akomodasi makan minum	10.43	4	Akomodasi makan minum	7.79
5	Konstruksi	6.35	5	Konstruksi	6.55

Tingkat Pendidikan Penduduk Bekerja (DIY dan Nasional)

D.I. Yogyakarta			Nasional		
No.	Lapangan Pekerjaan	%	No.	Lapangan Pekerjaan	%
1	SMK	25.04	1	SMK	35.80
2	SD ke bawah	24.91	2	SD ke bawah	20.90
3	SMA	16.26	3	SMA	17.62
4	SMP	15.71	4	SMP	12.86
5	Universitas (D4, S1-53)	14.41	5	Universitas (D4, S1-53)	10.50
6	D1-D3	3.67	6	D1-D3	2.32

Sumber : BPS, Agustus 2024, BRS Keadaan Ketenagakerjaan

81,92% memiliki kualifikasi pada level jabatan operator



Referensi

Penyetaraan Capaian Pendidikan Dengan Jenjang Kualifikasi KKNi

No.	Lulusan Pendidikan	Jenjang
1	Dasar, SMP	Jenjang 1
2	SMA	Paling rendah setara Jenjang 2
3	Diploma 1	Paling rendah setara Jenjang 3
4	Diploma 2	Paling rendah setara Jenjang 4
5	Diploma 3	Paling rendah setara Jenjang 5
6	Diploma 4, S1, Sarjana Terapan	Paling rendah setara Jenjang 6
7	Magister, Magister Terapan	Paling rendah setara Jenjang 8
8	Doktor, Doktor Terapan	Jenjang 9
9	Pendidikan Profesi	Jenjang 7 atau 8
10	Pendidikan Spesialis	Jenjang 8 atau 9

Sumber : skkni.kemnaker.go.id

Pengelompokan Jenjang

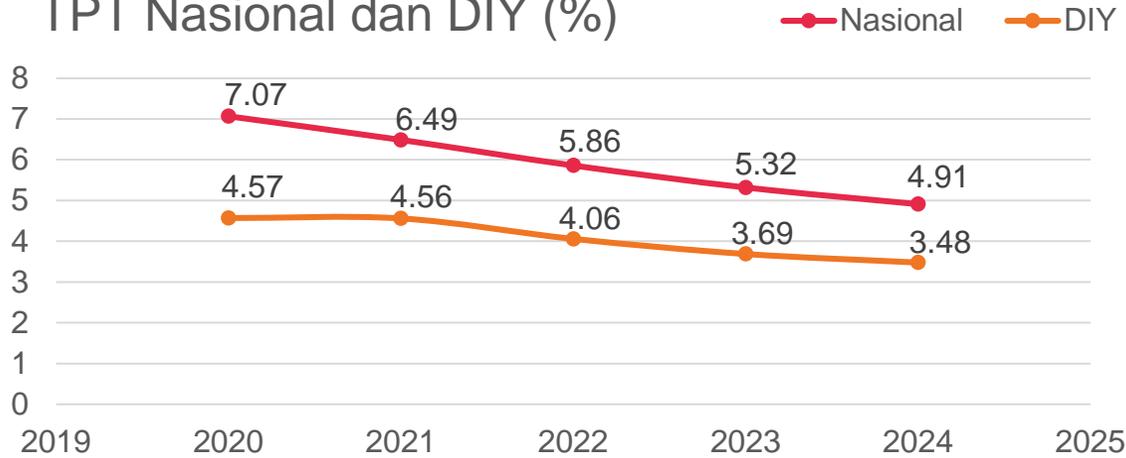
Jenjang 1 - 3 : jabatan operator;
 Jenjang 4 - 6 : jabatan teknisi atau analis;
 Jenjang 7 - 9 : jabatan ahli.

Pelatihan vokasi melalui LPK u/ meningkatkan kualifikasi

TINGKAT PENGANGGURAN TERBUKA & PENDUDUK BEKERJA SEKTOR INFORMAL DIY TAHUN 2024

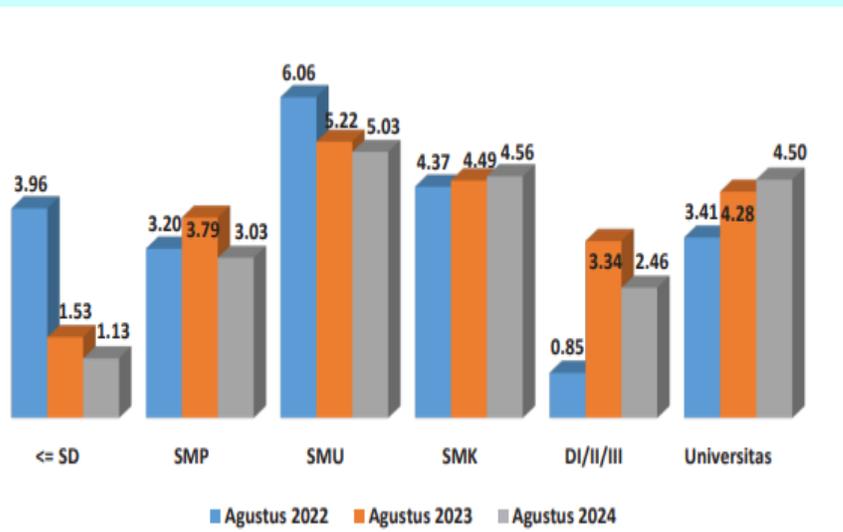
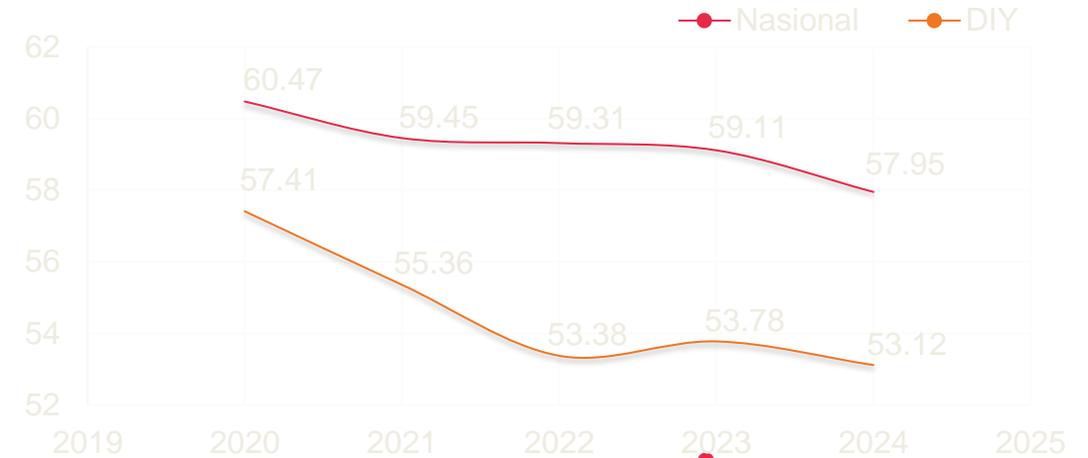
Tingkat penganggur terbuka 3,48%, dibandingkan Nasional selalu diawah rata-rata nasional

TPT Nasional dan DIY (%)



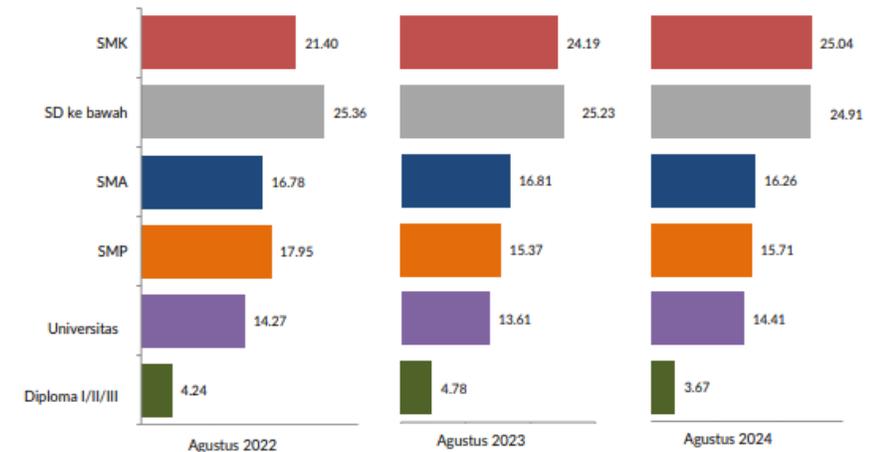
Penduduk bekerja sektor informal masih lebih tinggi yaitu 53,12%, sementara sektor formal 46,88% tetapi dibandingkan tetapi masih jauh lebih rendah dibandingkan rata-rata nasional.

Pekerja Informal Nasional dan DIY (%)



Menurut pendidikannya TPT tertinggi ada di pendidikan SMU, SMK disusul Universitas

Sementara untuk yang bekerja tertinggi masih pada pendidikan SD diikuti SMK dan SMU



VISI DAN MISI RPJMD DIY TAHUN 2022 - 2027



VISI : Terwujudnya **PANCAMULIA** Masyarakat Jogja melalui Reformasi Kalurahan, Pemberdayaan Kawasan Selatan, serta Pengembangan Budaya Inovasi dan Pemanfaatan Teknologi Informasi

MISI :

1. Meningkatkan kualitas hidup-kehidupan-penghidupan, pembangunan yang inklusif dan pengembangan kebudayaan melalui reformasi kalurahan;
2. Memberdayakan Kawasan Selatan dengan mengoptimalkan dukungan infrastruktur, peningkatan kapasitas SDM, dan perlindungan/pengelolaan sumber daya setempat;
3. Meningkatkan budaya inovasi dan mengoptimalkan kemanfaatan kemajuan teknologi informasi;
4. Melestarikan lingkungan dan warisan budaya melalui penataan ruang dan pertanahan yang lebih baik



Keterkaitan Permasalahan, Isu Strategis, Tujuan, dan Strategi Kebijakan

KETENAGAKERJAAN



PERMASALAHAN

1. Kualitas angkatan kerja rendah
2. TPT pendidikan tinggi mendominasi
3. Terbatasnya kesempatan kerja formal
4. Perlindungan Norma kerja dan Norma K3 kurang memadai



Isu Strategis

1. penyiapan angkatan kerja unggul
2. Pengembangan sistem antar kerja
3. Perluasan kesempatan kerja
4. Perlindungan dan peningkatan kesejahteraan pekerja



Tujuan

1. Meningkatnya produktivitas tenaga kerja.



Strategi Kebijakan

1. Meningkatkan kualitas angkatan kerja melalui pelatihan, pemagangan, standarisasi kompetensi dan pengembangan produktivitas
2. Meningkatkan kualitas dan kuantitas Informasi Pasar Kerja, Penyuluhan Bimbingan dan Jabatan serta Perantaraan Kerja
3. Perluasan kesempatan kerja dan pemberdayaan tenaga kerja
4. a. Pembinaan dan deteksi dini Hubungan Industrial
b. Implementasi Srtuktur Upah dan Skala Upah
c. Meningkatkan pembinaan dan pengawasan terhadap kepatuhan norma kerja dan norma K3

KETRANSMIGRASIAN



PERMASALAHAN

Terbatasnya alokasi penempatan transmigran yang diberikan oleh pemerintah pusat



Isu Strategis

Animo masyarakat untuk bekerja di sektor pertanian masih tinggi, sementara lahan pertanian semakin terbatas dengan adanya alih fungsi lahan



Tujuan

Meningkatnya produktivitas tenaga kerja



Strategi Kebijakan

Meningkatkan kerja sama dengan pemerintah pusat dan daerah tujuan

1

Angkatan kerja belum cukup kompetitif untuk menghadapi perubahan ketrampilan dalam memasuki revolusi industri 5.0

2

Tantangan bonus demografi yang berarti jumlah angkatan kerja cukup besar namun masih lemahnya sikap kerja dan karakter untuk menjadi tenaga kerja yang produktif, inovatif dan kompetitif inovatif dan kompetitif

Permasalahan Ketenagakerjaan

3

Pertumbuhan kesempatan kerja dan perluasan lapangan kerja tidak berbanding lurus dengan pertumbuhan jumlah ketersediaan tenaga kerja.

4

Masih lemahnya komitmen para pelaku usaha dalam menerapkan regulasi terkait norma ketenagakerjaan dan norma Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) serta peningkatan produktifitas

PRIORITAS 2026

1

Peningkatkan fleksibilitas pasar tenaga kerja

2

Pengembangan keterampilan digital

3

Mempercepat transformasi pembangunan ketenagakerjaan

INDIKATOR PROGRAM TAHUN 2026

No	Tujuan	Sasaran	Program	Indikator
1	Terwujudnya Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja Indikator : Tingkat Produktivitas DIY Meta Indikator : PDRB dibagi penduduk yang bekerja	Meningkatnya kualitas daya saing tenaga kerja	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase lulusan pelatihan yang ditempatkan
			Program Penyelenggaraan Keistimewaan urusan kebudayaan	Persentase perusahaan dengan kategori produktivitas baik
			Program Keistimewaan urusan kelembagaan dan ketatalaksanaan	
2		Meningkatnya kesempatan kerja	Program Penempatan Tenaga Kerja	Persentase penempatan dan pemberdayaan tenaga kerja
3		Meningkatnya layanan ketenagakerjaan	Program Hubungan Industrial	Jumlah perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)
			Program Pengawasan Ketenagakerjaan	Jumlah perusahaan yang menerapkan Norma Kerja dan Norma K3
4		Meningkatnya Tata kelola Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan di Perangkat Daerah	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi	Kategori RB Perangkat Daerah
5		Meningkatnya kesejahteraan masyarakat melalui transmigrasi dan pemberdayaan masyarakat	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Persentase transmigrasi yang bertahan pada masa adaptasi

DRAFT RENJA 2026

KEBUTUHAN DUKUNGAN KOLABORASI LINTAS OPD (1)

No.	SASARAN	PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM OPD DISNAKERTRANS DIY	KEBUTUHAN DUKUNGAN KEGIATAN KOLABORATIF LINTAS OPD	
				CAKUPAN KEGIATAN	OPD
1.	MENINGKATKAN KUALITAS DAN DAYA SAING TENAGA KERJA	1. PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	1. Persentase Peserta Pelatihan yang Terampil	1. a Pendampingan bagi peserta pelatihan penyandang disabilitas	Dinas Sosial
				b Pembinaan / pelatihan lanjutan dan Pemasaran (termasuk akses sibakul)	Dinas Koperasi dan UKM
			2. Persentase Jumlah Angkatan Kerja yang Kompeten	1. Fasilitasi Program Aku Siap Makarti di SMK	Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga
			3. Persentase Peserta Magang yang Ditempatkan	1. Fasilitasi Program Pemagangan bagi lulusan SMK	Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga
		4. Persentase SDM K3 yang dilatih tersertifikasi	1. Pelatihan Hiperkes dan KK untuk Teknisi dengan sasaran lulusan SMK	Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga	
		2. PROGRAM PENYELENGGARAAN KEISTIMEWAAN YOGYAKARTA URUSAN KEBUDAYAAN	1. Persentase Jumlah Angkatan Kerja yang Kompeten	1. Fasilitasi Dukungan Penguatan Link and Match melalui Lembaga TKDV	Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga
				2. Peningkatan Kapasitas dan Kompetensi Instruktur Industri di SMK	Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga
			2. Persentase Jumlah Angkatan Kerja yang terfasilitasi pemahaman budaya kerja	1. Fasilitasi Pemeriksaan Kesehatan berkala bagi siswa SMK	Dinas Kesehatan

KEBUTUHAN DUKUNGAN KOLABORASI LINTAS OPD

(2)

No.	SASARAN	PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM OPD DISNAKERTRANS DIY	KEBUTUHAN DUKUNGAN KEGIATAN KOLABORATIF LINTAS OPD		
				CAKUPAN KEGIATAN	OPD	
2.	TERWUJUDNY A KESEMPATAN KERJA	1. PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	1. Persentase Pembinaan Pelayanan Penempatan	1. Fasilitasi Dukungan dan Penguatan lembaga BKK/PPKS SMK	Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga	
		2. PROGRAM PENYELENGGARAAN KEISTIMEWAAN YOGYAKARTA URUSAN KEBUDAYAAN	1. Persentase Kesempatan Kerja yang terfasilitasi	1. a. Penyelenggaraan pendidikan SLB siap kerja	Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga	
				b. Pendampingan minat kerja penyandang disabilitas	Dinas Sosial	
				2. Persentase Penumbuhan Calon Wirausaha Baru	1. Fasilitasi Pengembangan Tenaga Kerja Mandiri dalam berwirausaha	Dinas Koperasi dan UMKM
				3. Persentase Perluasan Kesempatan Kerja dan Pemberdayaan Masyarakat yang terfasilitasi	1. Dukungan Perluasan Kesempatan Kerja Sektor Pariwisata di wilayah Kalurahan	Dinas Pariwisata
					2. Dukungan Perluasan Kesempatan Kerja Sektor UKM di wilayah Kalurahan	Dinas Koperasi dan UMKM
		3. Dukungan Perluasan Kesempatan Kerja Sektor Pertanian di wilayah Kalurahan	Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan			
		4. Dukungan Perluasan Kesempatan Kerja Sektor Perikanan dan Kelautan di wilayah Kalurahan	Dinas Perikanan dan Kelautan			
		5. Dukungan Perluasan Kesempatan Kerja bagi pekerja rentan dan disabilitas di wilayah Kalurahan	DP3AP2 dan Dinas Sosial			

KEBUTUHAN DUKUNGAN KOLABORASI LINTAS OPD (3)

No.	SASARAN	PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM OPD DISNAKERTRANS DIY	KEBUTUHAN DUKUNGAN KEGIATAN KOLABORATIF LINTAS OPD	
				CAKUPAN KEGIATAN	OPD
3.	MENINGKATNYA LAYANAN KETENAGAKERJAAN	1. PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	1. Persentase Layanan Hubungan Industrial yang terfasilitasi	1. Penyelenggaraan Pasar Pangan Murah Mingguan bagi Pekerja /Buruh	Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan
				2. Penyelenggaraan Fasilitas Subsidi Bahan Pokok dan Penting bagi Pekerja /Buruh	Dinas Perindustrian dan Perdagangan
				3. Pendampingan (Pembentukan dan Pengembangan) Koperasi di Perusahaan	Dinas Koperasi dan UMKM
				4. Subsidi bagi Koperasi Pekerja /Buruh	Dinas Koperasi dan UMKM
				5. Fasilitas Penyediaan akses hunian vertikal sewa bagi Pekerja /Buruh	Dinas PUPESDM
				6. Fasilitas Penyediaan subsidi transportasi (Trans Jogja) bagi Pekerja /Buruh	Dinas Perhubungan
		2. PROGRAM PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN	1. Persentase Jumlah Layanan Pengawasan Norma Kerja terselesaikan	1. a. Pelayanan Pengaduan Pekerja Perempuan dan Layanan RP3	DP3AP2
				b. Program GP2SP	Dinas Kesehatan
				1. Pengalihan penerbitan Surat Keterangan Layak K3 melalui OSS	DPMPTSP
		2. Persentase Jumlah Layanan Pengawasan Norma K3 terselesaikan	1. Pengujian dan Pemeriksaan K3 di lingkungan perusahaan, RS, Hotel, dan sektor industri lainnya	DLHK Dinas Kesehatan Dinas PUPESDM	
		3. Persentase Jumlah Pemohon yang terlayani			
		3. PROGRAM PENYELENGGARAAN KEISTIMEWAAN YOGYAKARTA URUSAN KEBUDAYAAN	1. Persentase Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja Maritim dan di Kawasan Selatan	1. a. Dukungan terhadap pengaktifan Pos Upaya Kesehatan Kerja bagi Nelayan (Pos UKK)	Dinas Kesehatan

KEBUTUHAN DUKUNGAN KOLABORASI LINTAS OPD (4)

No.	SASARAN	PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM OPD DISNAKERTRANS DIY	KEBUTUHAN DUKUNGAN KEGIATAN KOLABORATIF LINTAS OPD	
				CAKUPAN KEGIATAN	OPD
4.	TERWUJUDNYA SDM UNGGUL MELALUI TRANSMIGRASI DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT	1. PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	1. Persentase calon transmigrasi yang ditempatkan	1. a. Dukungan Fasilitas Bantuan Bagi Calon Transmigran berupa Benih Tanaman dan Alsintan (Alat Produksi Pertanian)	Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan
				b. Fasilitas kepesertaan Jamsos/BPJS Kesehatan Bagi Calon Transmigran dan Keluarganya untuk diprioritaskan pengusulannya menjadi Peserta DTKS sejak terdaftar di kab/kota	Dinas Sosial
				c. Dukungan Fasilitas Bantuan Alat Kesenian (seperangkat alat gamelan dsb) bagi transmigran asal DIY yang telah bermukim 5 tahun di daerah tujuan	Dinas Kebudayaan
		2. PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	2. Persentase Pemberdayaan Masyarakat Miskin yang terfasilitasi	1. a. Pendampingan pasca pelatihan dan pengembangan potensi di lokasi pelatihan kewirausahaan	Dinas Koperasi dan UKM
				b. Fasilitas Akses Internet untuk pengembangan pasca pelatihan wirausaha baru	Diskominfo

Pelatihan Berbasis Kompetensi di BLKPP DIY

BLKPP memiliki 10 kejuruan yang terdiri dari Kejuruan Aneka Kerajinan, Kejuruan Perhotelan, Kejuruan Bisnis dan Manajemen, Kejuruan Teknik Las, Kejuruan Teknik Elektro, Kejuruan Teknik Listrik, Kejuruan Otomotif, Kejuruan TIK, Kejuruan Bangunan dan Kejuruan Produktivitas. Dengan komposisi Sumber Daya Manusia sebanyak 4 Pejabat Struktural, 5 Pelaksana, 35 Instruktur, 4 PPPK Nasional dan 4 PPPK DIY



- PBK (Pelatihan Berbasis Kompetensi)
- MTU (Mobile Training Unit)
- Pelatihan Produktivitas

- PBK (Sertifikat Pelatihan dan Sertifikat Kompetensi)
- MTU (Sertifikat Pelatihan)
- Pelatihan Produktivitas

(Sertifikat Pelatihan)

- Untuk Peserta kegiatan PBK

- Evaluasi Kompetensi Alumni Pelatihan di DUDI

- Pendampingan Usaha Alumni
- Pelayanan Konsultasi Peluang Kerja

Hasil Training Need Analysis (

Kejuruan	Kebutuhan Kompetensi Pekerja TNA)	Rekomendasi Program Pelatihan
Aneka Kerajinan	Menjahit pakaian, Desainer Pakaian, Pengawas Mutu, Tata Rias, Rias Hantaran Pengantin	Menjahit Pakaian Dewasa Desainer Pakaian Tata Rias Tata Rias Hantaran 
Teknik Elektro	Teknisi telepon seluler	Teknisi Telepon Seluler
Bisnis dan Manajemen	Staff Administration, Front Liner, Back Office, content creator , Digital Maeketer, Academic staff, Teacher, reative designer, data analyst	English for Junior Administrative Pengelola Administrasi Perkantoran Front Liner
Teknik Otomotif	Teknisi sepeda motor injeksi dan konvensional	Kendaraan Ringan Sistem Konvensional Service Sepeda Motor Injeksi

Hasil Training Need Analysis (

Kejuruan	Kebutuhan Kompetensi Pekerja (TNA)	Rekomendasi Program Pelatihan
Teknik Listrik	Teknisi perawatan AC, Teknisi PLC/ Wiring Otomasi	Pemasangan Instalasi Listrik Bangunan Sederhana Perbaikan dan Pemeliharaan AC Untuk Rumah Tangga
Perhotelan	Food and Beverage, House Keeping, Waiters, Barista, Hot Kitchen	Pembuatan Produk Roti dan Pattiserie Restaurant Attendant Room Attendant Barista
Teknik Las	Juru Las SMAW, Juru Las GMAW, Juru Las GTAW, Operator Fit Up	Plate Welder SMAW Plate Welder GMAW Plate Welder GTAW
TIK	Desainer Grafis, Menguasai software editor seperti corel, photoshop	Desainer Grafis Practical Office Advance

KOLABORA

SI

DINAS SOSIAL

Fasilitasi Pelatihan bagi kelompok rentan

DPMPTSP, DISKOP&UKM, DISPERINDAG, DISPAR, BIRO PEREKONOMIAN

Fasilitasi Pendampingan Perizinan/Lisensi, Promosi dan Pemasaran Usaha Alumni Pelatihan

DISNAKERTRANS&BL

KPP
Fasilitasi Pelatihan Kompetensi

BAPPERINDA

& BPKA
Fasilitasi Usulan Kegiatan

Asosiasi

ARSITA, PHRI, APINDO,
Fasilitasi Dunia Usaha dan Industri
KADIN



Feb 7, 2025 10:08:16 AM GMT+07:00
Feb 7, 2025 10:08:15 AM GMT+07:00
S 110°27'45.172"E
Sawah

Pelatihan yang akan dilaksanakan

APBN 2026

1. Menjahit Pakaian Wanita Dewasa
2. Practical Office Advance
3. Pengelola Administrasi Perkantoran
4. Teknisi Audio Video
5. Service Sepeda Motor Injeksi
6. Pemasangan Instalasi Otomasi Listrik Industri
7. Restaurant Attendant
8. Desainer Pakaian
9. English for Junior Administrative Assistant
10. Plate Welder SMAW Posisi 3G UP/PF

dilaksanakan

APBD 2026

Institusional PBK

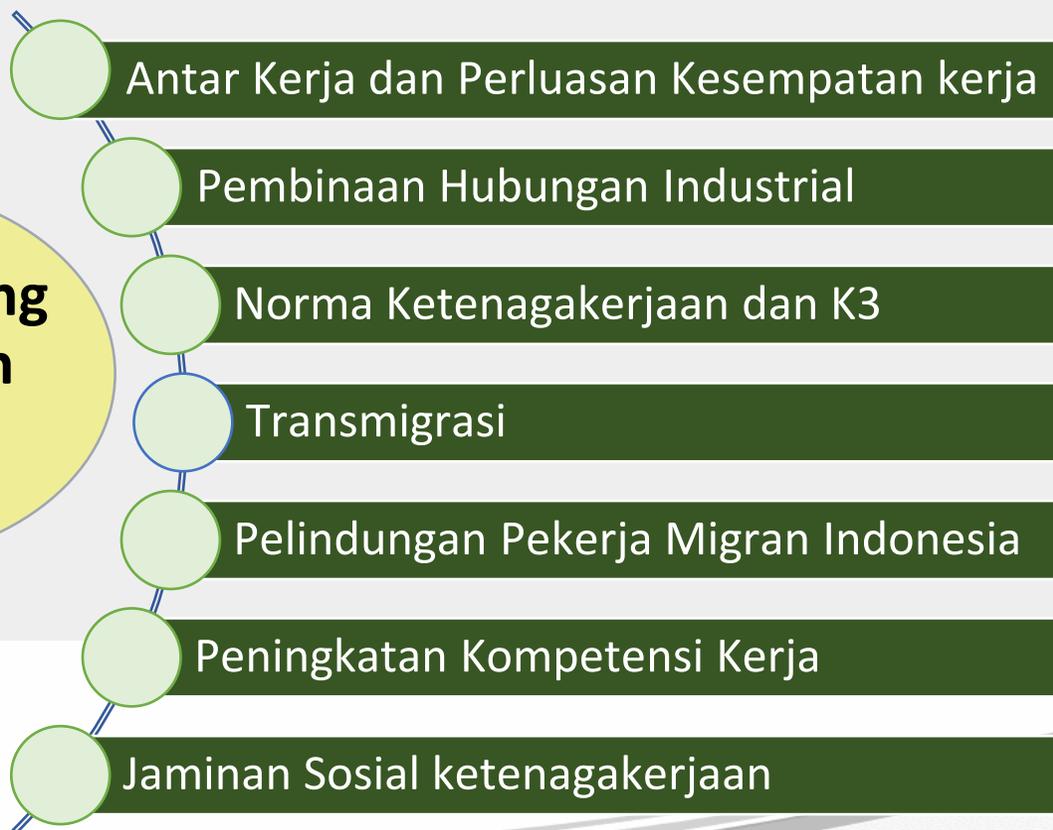
1. Desain grafis
2. Telepon Seluler
3. Teknisi Embedded System Mikrokontroler
4. Pemasangan Otomasi Listrik Industri Berbasis PLC
5. Teknisi AC Residential
6. Sepeda Motor Injeksi
7. Tata Kecantikan
8. Pengelasan Fabrikasi Multiproses (SMAW, GMAW, GTAW)
9. Desainer
10. Menjahit Pakaian Wanita Dewasa
11. Room Attendant
12. Pembuatan Produk Roti dan Patisserie

MTU

1. Desain grafis
2. Audio Sound System
3. Sepeda Motor
4. Tata kecantikan
5. Las Listrik
6. Menjahit
7. Pengolahan Makanan
8. Digital Marketing
9. Teknisi Instalasi Listrik Bangunan Sederhana

**UNIT PELAYANAN
KETENAGAKERJAAN DI KALURAHAN**

**10.469 orang
yang telah
dilayani**



50 Kalurahan Prioritas
Pembentukan
Peladi Makarti

Tahun 2024

Kategori :

A	<u>Desa Asal PMI</u>	20
B	<u>Desa Maritim</u>	10
C	<u>Desa Mandiri Budaya</u>	16
D	<u>Kalurahan Penyangga Pertumbuhan Ekonomi Baru / Strategis</u>	5
E	<u>Kalurahan Sasaran Prioritas BPJS Ketenagakerjaan</u>	24

Ket. Terdapat irisan antar kategori sehingga satu kalurahan dapat masuk pada lebih dari satu kategori



PELADI MAKARTI

Kalurahan Panggungharjo, Sewon, Bantul

Tahun 2025

Sosialisasi Ketugasan Peladi Makarti kepada masyarakat dan lembaga masyarakat yang ada di Kalurahan

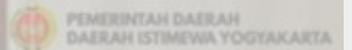
Penyebarluasan informasi pasar kerja dan informasi ketenagakerjaan lainnya melalui whatsapp dan media sosial

Pelatihan ketenagakerjaan (APBKal 2025)

Job fair (APBKAL 2025)

Podcast Peladi Makarti

Kerjasama dengan BUMDes Panggungharjo dalam pemenuhan tenaga kerja



PEMERINTAH KALURAHAN
PANGGUNGHARJO



HINDARI
ROMBA

Dasar P...
Pelayanan T...

Waktu
Maju

PELADI
MAKARTI

Dapatkan
informasi layanan
ketenagakerjaan
terbaru

- Meningkatkan kompetensi
- Meningkatkan keterampilan
- Meningkatkan sikap
- Meningkatkan pengetahuan
- Meningkatkan kemampuan
- Meningkatkan daya
- Meningkatkan...

PELADI
MAKARTI

Dapatkan
informasi layanan
ketenagakerjaan
terbaru



PELADI MAKARTI

Agenda Tahun 2026

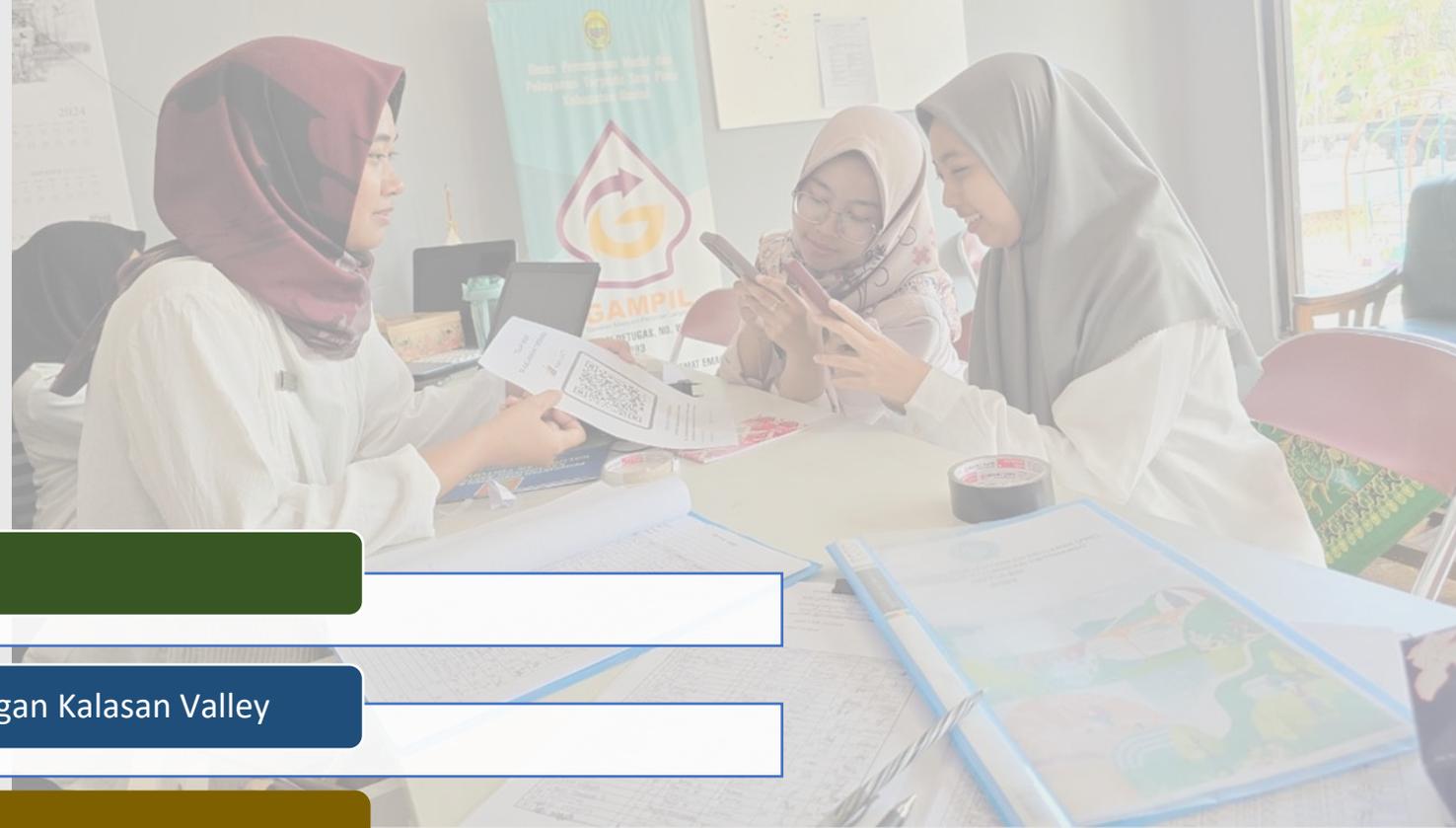
Penyebarluasan informasi ketenagakerjaan

Pelatihan terkait pertanian modern Kerjasama dengan Kalasan Valley

Sosialisasi Jaminan Sosial Ketenagakerjaan

Perluasan kesempatan kerja melalui kegiatan padat karya

Sosialisasi ketenagakerjaan



STANDAR PELAYANAN

DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

1

Layanan Wajib Laport
Ketenagakerjaan

2

Pembinaan Lembaga
Pelatihan Kerja

3

Antar Kerja Antar
Daerah (AKAD)

4

Layanan Informasi Publik

5

Penerbitan Surat Keterangan
Memenuhi Persyaratan (K3) &
Pengujian Berkala Alat (K3)

6

Pengaduan
Ketenagakerjaan

7

Pengaduan Publik

USULAN STANDAR PELAYANAN 2025

DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

8

Penerbitan Surat Keputusan Pengesahan
Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian
Kerja Bersama

9

Penyelenggaraan Pemagangan Luar
Negeri/Jepang

10

Penyelenggaraan Pemagangan
Dalam Negeri



Hasil Survei Kepuasan Masyarakat 2024



Periode Survei dari Januari - September 2024

Jumlah Responden

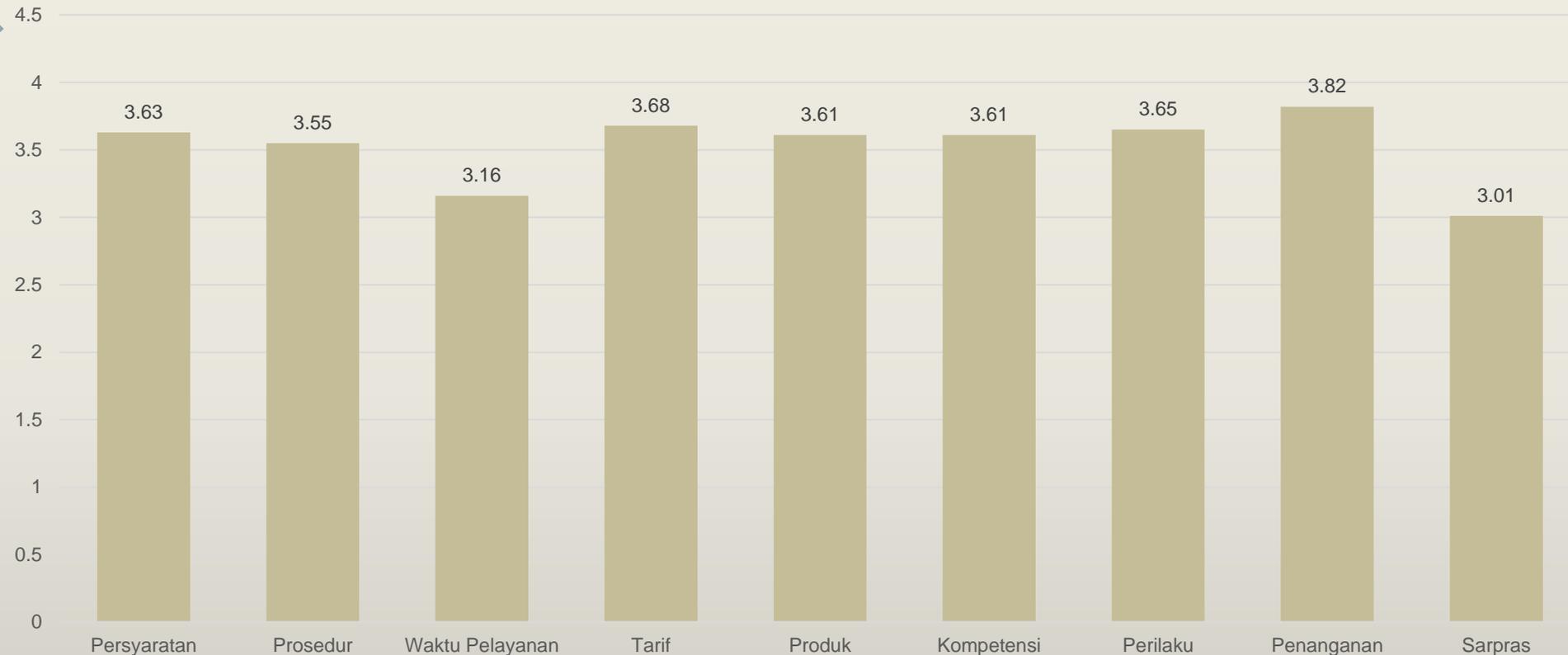
829

87.24

B

BAIK

IKM per Unsur pada Disnakertrans DIY Tahun 2024



Rencana Tindak Lanjut

- Memaksimalkan sarpras yang ada
- Evaluasi waktu pelayanan yang dibutuhkan oleh pengampu layanan untuk kemudian di analisa.
- Evaluasi dan mereview standar operasional di setiap layanan.